

**Bruno Garrido Pascual, secretario(a) de la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Parla, CERTIFICO:**

Que la Junta de Gobierno Local de este Ayuntamiento en sesión Extraordinaria de urgencia celebrada el día 19 de enero de 2026, adoptó el siguiente Acuerdo:

**“2.- APROBACIÓN DEL INCREMENTO RETRIBUTIVO PREVISTO EN EL ART. 2.1 DEL REAL DECRETO-LEY 14/2025, DE 2 DE DICIEMBRE, POR EL QUE SE APRUEBAN MEDIDAS URGENTES EN MATERIA DE RETRIBUCIONES EN EL ÁMBITO DEL SECTOR PÚBLICO. EXPTE. 1/2026/PACCONPERS”**

Vista la propuesta de la Concejala Delegada que dice:

**“PROPUESTA DE DOÑA NEREA RUIZ-ROSO LÓPEZ, CONCEJALA DELEGADA DEL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS, SANIDAD, SALUD PÚBLICA Y VENTA AMBULANTE.**

En la Villa de Parla,

Visto que el artículo 2.1 del Real Decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público de carácter básico y por tanto aplicable a todas las Administraciones Públicas dispone que:

*“1. En el año 2026, las retribuciones del personal al servicio del sector público podrán experimentar un incremento global máximo del 1,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2025, incluido en estas últimas el incremento retributivo aprobado en este real decreto-ley. Este incremento retributivo se considerará en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad de este y tendrá efectos económicos desde el 1 de enero de 2026.*

*2. Asimismo, con efectos de 1 de enero de 2026, se aplicará, en su caso, un incremento retributivo adicional y consolidable del 0,5 por ciento, respecto a las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2025, incluido en estas últimas el incremento retributivo aprobado en este real decreto-ley, si la variación del IPC en el año 2026 es igual o superior al 1,5 por ciento, que se abonará en el primer trimestre de 2027.*

*A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPC del año 2026, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.*

3. *La masa salarial del personal laboral podrá incrementarse en el porcentaje máximo previsto en los apartados 1 y 2 de este artículo, en términos de homogeneidad para los dos períodos objeto de comparación.*

4. *Con efectos de 1 de enero de 2026, las cantidades previstas en el artículo 14, capítulos I y II del título III, artículos 31, 32.uno y disposiciones adicionales vigésima sexta, vigésima séptima y vigésima novena dos de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, actualizadas por lo dispuesto en este real decreto-ley, se incrementarán en los términos establecidos en los apartados 1 y 2 de este artículo.*

*Las cantidades previstas en el artículo 13 y los anexos IV y V de la citada Ley 31/2022, de 23 de diciembre, actualizadas conforme a lo dispuesto en materia de retribuciones en este real decreto-ley, se incrementarán con efectos de 1 de enero de 2026, en los términos establecidos en los apartados 1 y 2 de este artículo. Dichas cuantías se incrementarán con la parte de la cuota del Mecanismo de Equidad Intergeneracional correspondiente al empleador aplicándose lo previsto en el artículo 127 bis y la disposición transitoria cuadragésima tercera del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre."*

Visto que el artículo 36 del Acuerdo de Materias y Condiciones de Trabajo Comunes al personal funcionario y laboral del Ayuntamiento de Parla establece que el incremento retributivo anual que con carácter general se aplicará a los empleados públicos del Ayuntamiento de Parla, incluidos en el ámbito de aplicación de este Acuerdo, será el que establezca la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el personal al servicio del sector público.

Visto el Acuerdo del Pleno del Ayuntamiento de Parla de fecha 12 de julio de 2023 por el que se resuelve la actualización anual de las retribuciones fijadas para los miembros de la corporación en los mismos términos previstos para la plantilla municipal, por lo que procede su actualización en idénticas condiciones que las expuestos.

En virtud de lo expuesto y de las competencias que me atribuye la vigente legislación de régimen local,

**Vistos los informes que constan en el expediente 1/2026/PACCONPERS:**

- Informe técnico de Recursos Humanos.
- Informe de la Dirección del Área Económica
- Informe de la Intervención municipal

Por todo ello, se propone a la Junta de Gobierno Local que adopte el siguiente acuerdo:

**PRIMERO.** - Aplicar el incremento previsto en el artículo 2.1 del Real Decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público, del 1,5% a las retribuciones básicas y complementarias (con excepción del complemento de productividad ordinario) del **PERSONAL FUNCIONARIO** respecto de las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2025 y con efectos de 1 de enero de 2026.

**SEGUNDO.** - Aplicar el incremento previsto en el artículo 2.1 del Real Decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público, del 1,5% a todas las retribuciones (con excepción del complemento

de productividad ordinario) del **PERSONAL LABORAL** respecto de las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2025 y con efectos de 1 de enero de 2026.

**TERCERO.** – Aplicar el incremento previsto en el artículo 2.1 del Real Decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público, del 1,5% a las retribuciones del **PERSONAL EVENTUAL** respecto de las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2025 y con efectos de 1 de enero de 2026.

**CUARTO.** – Aplicar la siguiente actualización de las retribuciones de los miembros de la Corporación aprobada en el Acuerdo de Pleno de fecha 12 de julio de 2023 con efectos de 1 de enero de 2026:

| CARGO  | RETRIBUCIONES BRUTAS ANUALES (14 PAGAS) |
|--|---|
| ALCALDE-PRESIDENTE.  | 65.039,29 €                             |
| TENIENTE DE ALCALDE.   | 58.328,63 €                             |
| CONCEJAL/A DELEGADO/A.   | 53.771,51 €                             |
| CONCEJAL/A DELEGADO/A ESPECIAL y de PORTAVOZ ó PORTAVOZ ADJUNTOS DE CADA GRUPO MUNICIPAL | 50.031,21 €                             |
| CONCEJAL/A con dedicación parcial.   | 25.015,61 €                             |

**QUINTO.** – Aplicar el incremento previsto en el artículo 2.1 del Real Decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público, del 1,5% a las cuantías del Complemento de Productividad reguladas en el Acuerdo regulador del régimen especial del Cuerpo de Policía Local del Ayuntamiento de Parla aprobado por la Junta de Gobierno Local el 22 de diciembre de 2023 (BOCM nº 38 de 14 de febrero de 2024) y en el Programa de productividad extraordinaria con motivo de la celebración de las elecciones municipales y autonómicas del próximo 28 de mayo de 2023 aprobado por la Junta de Gobierno Local con fecha 28 de abril de 2023 respecto de las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2025 y con efectos de 1 de enero de 2026.

**SEXTO.** – La aplicación de los ordinales precedentes se efectuará en la nómina del mes de ENERO DE 2026 siempre que disponga de todos los elementos formales necesarios.

**SÉPTIMO.** - Aprobar la siguiente actualización de las Tablas Salariales del Acuerdo sobre el Sistema Retributivo del Personal Laboral del Ayuntamiento de Parla aprobadas por la Junta de Gobierno Local con fecha 30 de octubre de 2017 e incluido en el Acuerdo de Materias y Condiciones de Trabajo Comunes al personal funcionario y Laboral del Ayuntamiento de Parla:

| Grupo Profesional | Salario Base |
|-------------------|--------------|
| A1                | 2.154,62 €   |
| A2                | 1.763,15 €   |
| B                 | 1.564,94 €   |
| C1                | 1.366,72 €   |
| C2                | 1.151,45 €   |
| E                 | 996,41 €     |

| Grupo Profesional | P. Trabajo                                  | C. Puesto  |
|-------------------|---|------------|
| A1                | ABOGADO/A                                   | 1.496,84 € |
|                   | ARCHIVERO/A                                 | 1.021,26 € |
|                   | BIBLIOTECARIO/A                             | 893,94 €   |
|                   | COORDINADOR/A GESTIÓN SANITARIA             | 1.025,06 € |
|                   | COORDINADOR/A CENTRO OCUPACIONAL            | 1.106,12 € |
|                   | DIRECTOR/A DE DEPORTES                      | 1.186,81 € |
|                   | DIRECTOR/A SERVICIOS SOCIALES               | 1.513,06 € |
|                   | MÉDICO/A                                    | 1.058,95 € |
|                   | PERIODISTA                                  | 982,88 €   |
|                   | PROFESOR/A DE EDUCACION FISICA              | 982,75 €   |
|                   | PROFESOR/A GRADO SUPERIOR                   | 784,73 €   |
|                   | PSICOLOGO/A                                 | 1.104,01 € |
|                   | TÉCNICO/A DE EDUCACION                      | 786,01 €   |
|                   | TÉCNICO/A DE INFORMATICA                    | 1.652,67 € |
|                   | TÉCNICO/A PREV.RIESGOS. LAB                 | 982,88 €   |
|                   | TÉCNICO/A SUPERIOR                          | 786,01 €   |
| A2                | ENFERMERO/A                                 | 927,82 €   |
|                   | AGENTE DESARROLLO LOCAL                     | 970,39 €   |
|                   | ARQUITECTO/A TECNICO                        | 1.530,64 € |
|                   | AYUDANTE/A BIBLIOTECARIO                    | 1.177,48 € |
|                   | TÉCNICO/A GRADO MEDIO-CORRD. SERV. SOCIALES | 1.345,78 € |
|                   | EDUCADOR/A                                  | 976,15 €   |
|                   | ENCARGADO/A SERV. GENERALES                 | 1.435,83 € |
|                   | INSPECTOR/A RENTAS                          | 1.530,59 € |
|                   | INGENIERO/A TECNICO INDUSTRIAL              | 1.421,31 € |
|                   | INTERPRETE DE SIGNOS                        | 970,40 €   |
|                   | MEDIADOR/A INTERCULTURAL                    | 934,70 €   |
|                   | PROFESOR/A GRADO MEDIO                      | 969,24 €   |
|                   | TÉCNICO/A DE MUJER                          | 703,16 €   |
|                   | TÉCNICO/A MEDIO                             | 970,39 €   |
|                   | TÉCNICO/A JUVENTUD                          | 971,63 €   |
|                   | TÉCNICO/A PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES      | 959,34 €   |

| Grupo Profesional | P. Trabajo  | C. Puesto  |
|-------------------|---|------------|
|                   | TRABAJADOR/A SOCIAL                                       | 986,75 €   |
|                   | TÉCNICO GRADO MEDIO INFORMÁTICA                           | 1.211,03 € |
|                   | GESTOR/A DE PROYECTOS DE PROGRAMAS DE EMPLEO-FORMACIÓN    | 470,32 €   |
|                   | TÉCNICO/A DE ORIENTACIÓN DE PROGRAMAS DE EMPLEO-FORMACIÓN | 470,32 €   |
| B                 | PROFESOR/A/DOCENTE  | 1.108,32 € |
|                   | TÉCNICO SUPERIOR EN INTEGRACIÓN SOCIAL                    | 1.155,03 € |
| C1                | ADMINISTRATIVO/A  | 1.064,79 € |
|                   | ANIMADOR/A SOCIOCULTURAL                                  | 837,33 €   |
|                   | AUXILIAR DE BIBLIOTECA                                    | 907,69 €   |
|                   | DELINEANTE/A  | 1.057,13 € |
|                   | EDUCADOR/A PERSONAS CON DISCAPACIDAD                      | 1.160,68 € |
|                   | ENCARGADO/A   | 1.071,32 € |
|                   | MAESTRO/A TALLER  | 1.160,68 € |
|                   | INSPECTOR/A CONSUMO                                       | 934,94 €   |
|                   | PROFESOR/A/DOCENTE  | 1.247,38 € |
|                   | PROGRAMADOR/A-OPERADOR                                    | 1.457,42 € |
|                   | TÉCNICO/A DEPORTIVO                                       | 845,67 €   |
|                   | TUTOR/A DE APRENDIZAJE DE PROGRAMAS DE EMPLEO-FORMACIÓN   | 841,71 €   |
| C2                | ANIMADOR/A SOCIOCULTURAL                                  | 649,74 €   |
|                   | AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A                                 | 900,49 €   |
|                   | AUXILIAR MEDIO AMBIENTAL                                  | 1.077,49 € |
|                   | AUXILIAR DE INFORMACION                                   | 1.086,43 € |
|                   | AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A DE NOMINA                       | 1.110,40 € |
|                   | AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A CONSUMO                         | 941,52 €   |
|                   | AUXILIAR DE CONSUMO                                       | 1.077,49 € |
|                   | AGENTE DE ACTIVIDADES Y PROGRAMAS-NOMINA                  | 923,29 €   |
|                   | AGENTE ACT. TURISTICAS                                    | 900,49 €   |
|                   | AGENTE DE IGUALDAD  | 1.032,89 € |
|                   | AYUDANTE/A CERRAJERO                                      | 655,90 €   |
|                   | CAPATAZ/A   | 1.034,07 € |

| Grupo Profesional | P. Trabajo                                     | C. Puesto  |
|-------------------|--|------------|
|                   | CONDUCTOR/A                                    | 749,29 €   |
|                   | CUIDADOR/A                                     | 1.090,05 € |
|                   | IMPRESOR/A                                     | 785,96 €   |
|                   | MONITOR/A DEPORTIVO                            | 638,67 €   |
|                   | OFICIAL/A ALMACENERO                           | 828,57 €   |
|                   | OFICIAL/A DE INSPECCIÓN Y CONTROL DE SERVICIOS | 749,29 €   |
|                   | OFICIAL/A CERRAJERO                            | 828,57 €   |
|                   | OFICIAL/A ALBAÑILERIA                          | 843,82 €   |
|                   | OFICIAL/A ELECTRICISTA                         | 870,61 €   |
|                   | OFICIAL/A FONTANERIA                           | 870,60 €   |
|                   | OFICIAL/A JARDINERIA                           | 822,42 €   |
|                   | OFICIAL/A CARPINTERIA                          | 814,11 €   |
|                   | OFICIAL/A MECANICO                             | 870,60 €   |
|                   | OFICIAL/A PRIMERA                              | 828,57 €   |
|                   | OFICIAL/A PRIMERA MONITOR INFORMÁTICA          | 638,67 €   |
|                   | OFICIAL/A PRIMERA MONITOR FORMACIÓN            | 638,67 €   |
|                   | OPERARIO/A BIBLIOTECA                          | 644,79 €   |
|                   | SECRETARIO/A ALCALDÍA                          | 2.195,14 € |
|                   | SECRETARIO/A DE ÁREA                           | 1.317,60 € |
|                   | SOCORRISTA                                     | 664,68 €   |
| III               | ACMEP  | 709,09 €   |
|                   | SAC  | 784,06 €   |
|                   | AUX. INTERMEDIACIÓN                            | 709,09 €   |
|                   | PEÓN/A   | 744,83 €   |

**OCTAVO.** – Dar cuenta de la presente Resolución a la Intervención, a la Tesorería Municipal y al Departamento de Recursos Humanos a los efectos oportunos.

No obstante, la Junta de Gobierno Local con su superior criterio decidirá.”

**La Junta de Gobierno Local por unanimidad acuerda aprobar la Propuesta.**

Y para que así conste, expido la presente con el Visto Bueno del Sr. Alcalde

Documento firmado electrónicamente (RD 1671/2009). La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el CSV: 16350120704064304257 en <https://sede.ayuntamientoparla.es>

VºBº